



**УПРАВЛЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ТРАНСПОРТУ**

ПРИКАЗ

от «09» февраля 2014 года

№ 4

**Об утверждении положения о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю государственного
казенного учреждения Ленинградской области
«Ленинградское областное управление транспорта»**

В соответствии с областным законом Ленинградской области от 8 июня 2011 года №32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области по видам экономической деятельности», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

П.М.Постовалов

**Положение о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю государственного
казенного учреждения Ленинградской области
«Ленинградское областное управление транспорта»**

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» (далее – Положение) разработано в соответствии с областным законом Ленинградской области от 8 июня 2011 года №32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области по видам экономической деятельности».

2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное управление транспорта» (далее соответственно – руководитель, Учреждение).

3. В целях поощрения руководителя за выполненную им работу, заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности укреплении трудовой дисциплины и исполнительской дисциплины, качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за качество выполненных работ;
- за стаж работы в учреждении;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год);
- персональные надбавки.

4. Выплата за стаж работы в учреждении выплачивается в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет 10 процентов;

от 5 до 10 лет	15 процентов;
от 10 до 15 лет	20 процентов;
свыше 15 лет	30 процентов.

Размер надбавки за стаж работы в учреждении руководителю устанавливается правовым актом управления Ленинградской области по транспорту (далее – Управление).

5. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителю определяется правовым актом Управления с учетом исполнения Учреждением показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

7. При наличии оснований руководителю Учреждения выплачиваются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения руководителя Учреждения в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период его временной нетрудоспособности премия не начисляется.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем Учреждения своих трудовых обязанностей, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, размер премии подлежит снижению либо премия не начисляется полностью независимо от выполнения им показателей премирования.

8. Экономия оплаты труда Учреждения может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- в связи со смертью (гибелью) супруга (супруги) или близкого родственника (ст. 14 Семейного кодекса Российской Федерации), а также лица, находящегося на иждивении, на основании копии свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим (находящимся на иждивении);

- в связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийного бедствия или пожара, кражи и при других чрезвычайных обстоятельствах на основании справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других уполномоченных органов;

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем или заболеванием, полученным при выполнении служебных (трудовых) обязанностей или в результате несчастного случая, аварии при предоставлении

соответствующих медицинских справок, заключений или иных документов, подтверждающих невозможность оказания необходимых видов медицинской помощи бесплатно;

- впервые вступившим в брак;
- при рождении ребенка;
- одновременно при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер материальной помощи не может превышать 40000 рублей.

9. Персональные надбавки руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173.

10. В отдельных случаях руководителю Учреждения могут устанавливаться разовые премии в связи:

- с наступлением юбилейных дат (50 и 60 лет);
- с выходом на пенсию по возрасту.